

2004年9月8日

筑波大学長
岩崎洋一 殿

筑波大学教職員組合つくば部会
執行委員長 大井 洋 (部会印)

要求申入れ書

私たちは筑波大学教職員組合本部執行委員会(東京)とともに下記のように11項目の要望を提出いたします。すみやかな回答をいただき、学長との話し合いが実現することを望みます。

記

1. 60歳定年者の再雇用希望者全員を再雇用すること。
2. 非常勤職員の雇用の「原則として3年期限」を撤廃すること。
3. 坂戸高校の職員に調整手当を100分の10支給と同校非常勤職員の日給および時給単価を増額すること。
4. 八ヶ岳・井川両演習林の職員に調整手当を100分の10支給すること。
5. 終業時間を午後5時とすること。
6. 職員のサービス残業を根絶すること。
7. 就業規則の改訂案を示すこと。
8. 過半数代表者の選出方法について考えを示すこと。
9. 筑波大学の2004年度予算と2003年度予算・決算と対比して変更した事項について説明すること。
10. 附属学校教育局より示された2004年度の各附属学校予算示達額の減額理由について説明すること。
11. 組合に部屋を貸与すること。

【要望理由】

再雇用について

60歳定年退職者の「再任用」については、人事院によると、任命権者は「できる限り採用するように努めることが求められるものであることに留意しなければならない」とあります。その主旨は法人化後の現在でも変わりなく、希望者全員の再雇用を実現してください。

非常勤職員の雇用の3年期限について

本年5月14日の学長面談の際にも要望しています。非常勤職員就業規則は「非常勤職員」の雇用に、「原則として3年」の期限をつけている。今年3月までは期限の付かない日々雇用職員、時間雇用職員もたくさんいました。労働基準監督署の監督官の話によると「本人の同意なしに期限をつけることはできないだろう」と言っています。この雇用の3年期限を見直してください。

坂戸高校の調整手当の見直しについて

坂戸高校の調整手当が0%の理由は、人事院による調整手当の官署指定がないからです。久里浜市は100分の10、東京都、千葉縣市川市（聾学校）は、100分の10となっています。坂戸高校の教職員は、東京地区職員に比べて、俸給が月12%近く低いのです。これは期末手当、勤勉手当にも反映されますから、50歳の教員で比べると、盲学校、大塚養護、桐が丘養護に比べて年収が約100万円低くなっています。附属中、附属高、附属駒場中高に比べると年収が約70万円低くなっています。

埼玉県との人事交流協定を結びましたが、埼玉県よりもかなり低いので県からの人事交流希望者がなく、教員の採用の多くは新採用という状態です。（それ以外は、筑波大の他附属からの移動）また、非常勤職員も日給、時間給が他地区に比べてかなり低くなっています。旧日々雇用職員の期末手当、勤勉手当でもかなり低くなっています。

人事院の調整手当の指定基準は、都市化による物価、地価、借家料の高さで決めていると聞いています。しかし、坂戸市の実態は、調整手当100分の10が適当と思います。

八ヶ岳・井川両演習林の調整手当について

両演習林に準特地手当（配置から5年間4%、6年で2%に減額した後消滅）しか支給されていないのは、坂戸と同様に官署指定がないからです。例えば、井川では、公共交通機関を使って静岡市街地にできるには、最低1泊2日かかります。日帰りできなければ、生活のための公共交通機関が事実上ないと一緒です。八ヶ岳でも、医療機関が十分ではありません。ある人は今年の夏、膝の古傷から感染症になり整形外科へ自家用車で往復2時

間弱かけて 1 週間以上通院したそうです。上述した例は、過去と比べても改善していないし、過疎化に伴い以前より悪化することがあります（例えば、ダイヤの減少）。このようなことを鑑み、八ヶ岳・井川両演習林職員に対しても 100 分の 10 支給を検討してください。

就業時間を午後 5 時とすることについて

本年 4 月 1 9 日の大学当局との合意項目の一つである「(5) 大学当局は、職員の終業時間については、保育園への迎え等特別な事情のある者について、午後 5 時の帰宅が可能となるような運用を検討する」はどうか検討されたかを伺いたい。また組合は、引き続き、「従来どおり、終業時間は午後 5 時」を要求していきます。

サービス残業の根絶について

あってはならないことですが、現実には存在します。残業時間全体の縮減方策を示してサービス残業の根絶を進めていただきたい。

就業規則について

本年 4 月 1 9 日の大学当局との合意（「(3) 大学当局は、今年度中に、就業規則等の全面的整備を行う。」）にしたがって改定案を示してください。

過半数代表者の選出について

私たちは本年 4 月 1 9 日に「(4) 労使双方は、民主的な職場代表者会議の確立の点で、協力する。職場代表者会議は 7 月までに確立する。」で大学当局と合意しています。職場代表者会議はまだ確立されていませんが、過半数代表者の選出方法について考えがあれば示してください。

2004 年度の予算について

法人化初年度の予算について配分方法とその特徴を前年度との比較で示してください。

附属学校予算示達額の減額理由について

附属学校教育局の 2003 年度予算・決算と 2004 年度予算の説明では、附属学校教育局全体と各事業場ごとの金額および 2004 年度の増減要因とその額を説明していただきたい。

空き部屋の貸出しについて

組合代表の日常活動の拠点として学内に部屋が必要です。